

REACH altında diizosiyanatların işlenmesi hakkında bildirim, Ek VII, Kayıt 74

© RAMPF Polymer Solutions GmbH & Co. KG

Sayfa 1 / 1

Sayın ilgililer,

Sızdırmazlık sistemleri, elektro döküm reçineleri, endüstriyel yapıştırıcılar ve elastomerler için **poliüretan** formülasyonlarımız, diğer şeylerin yanı sıra **diizosiyanatlar** ve **polioller** arasındaki reaksiyondan oluşur. 24 Ağustos 2020 tarihinde yürürlüğe giren REACH kısıtlama yönetmeliği – [REACH Ek XVII Kayıt 74](#) – nedeniyle toplam monomerik diizosiyanat içeriği ağırlıkça yüzde 0,1'den fazla olan ürünler, **25 Ağustos 2023** tarihinden itibaren sadece kullanıcılar güvenli kullanım konusunda eğitilmişse kullanılabilir. Buna temel olarak RAMPF tarafından satılan izosiyanatlar da dahildir. Eğitim ihtiyaçları ile ilgili bir notu sertleştirici bileşenin tehlikeli madde etiketinde bulabilirsiniz.

Kısıtlama prosedürünün gerekliliklerini karşılayan nitelikli eğitim belgeleri poliüretan endüstrisindeki önemli derneklerle birlikte diizosiyanat üreticilerinin dernekleri (ISOPA ve ALIPA) tarafından geliştirilmiştir.

Çok çeşitli uygulamalar için uygun eğitim modülleri, örneğin bu amaç için özel olarak tasarlanmış bir [eğitim platformunda](#) (<https://safeusediisocyanates.eu>) İngilizce ve Almanca kendi kendine öğrenme dersleri olarak sunulmuştur. Nisan ayından itibaren eğitim modülleri Fransızca, İspanyolca, İtalyanca ve Felemenkçe olarak da sunulacaktır. 2022 yılında daha fazla AB dillerinin eklenmesi bekleniyor.

Eğitim, bitirme sınavını başarıyla geçtikten sonra, beş yıl boyunca geçerli olan resmi bir belge ile tamamlanır. Diğer bir uygulama seçeneği de, kurum içi iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının akredite, kurum içi eğitmenler olarak eğitilmesidir. Bu kişiler işletme şartlarına göre kendi şirketlerinde esnek ve bağımsız olarak eğitimlerini gerçekleştirebilirler. Bu eğitmenlerin eğitimi yukarıda belirtilen eğitim platformu üzerinden de talep edilebilir.

Ayrıca gelecekte bu platformun yerinde eğitim kurslarının yanı sıra sanal eğitimler talep edebilmek için de kullanılması planlanmaktadır.

Çalışan eğitimlerinin yürütülmesi ilgili işverenin sorumluluğundadır. Ayrıca temel olarak ilgili masrafları da karşılamalıdır.

Bu nedenle, eğitimlerin düzenlenmesi ile ilgili çeşitli seçenekler hakkında mümkün olduğunca erken bilgi edinmenizi, çalışanlarınız için gerekli eğitim çabasını belirlemenizi ve ilgili tüm çalışanların eğitimlerini en geç 25 Ağustos 2023 tarihine kadar tamamlanmasını rica ediyoruz.